

JACOBACCI

AVVOCATI • AVOCATS A LA COUR • ABOGADOS

Domestic helpers and care attendants: guidelines for access to the workplace, wage and quarantine

The requirement for domestic helpers and care attendants to have a green certification in order to access their workplace has been in force since October 15, 2021.

Below are the guidelines set forth by the Government so far.

(i) Care attendants/domestic helpers that do not have the green pass will not be able to access their workplace. This does not affect the care recipient's overriding right to seamless access to the necessary care by another suitable worker. Those care attendants/domestic helpers who are cohabiting with the employer shall therefore leave the accommodation.

(ii) Board and lodging are benefits in kind with remuneration, so that, in the light of the legal rules and the correspondence of the domestic employment relationship, it is correct not to grant them because of the failure to perform the counter-performance of work.

(iii) The legislation in force provides for an absolute ban on leaving the home or dwelling for persons subject to quarantine measures. If the domestic helpers/care attendants are cohabitants, they will not be allowed to leave the house in which she lives.

Note: this briefing is only intended as a general statement and is not legal advice. Please feel free to contact your usual point of reference at Jacobacci or send an email to infotorino@jacobacci-law.com

Colf e badanti: linee guida per l'accesso al luogo di lavoro, retribuzione e quarantena

L'obbligo di possesso della certificazione verde, ai fini di svolgere la propria attività lavorativa, per colf e badanti per lavorare, è in vigore dal 15 ottobre.

Di seguito le linee guida del Governo sulla gestione dei rapporti di collaborazione domestica.

(i) Se la badante non possiede il green pass non potrà accedere al luogo di lavoro. Resta impregiudicato il prevalente diritto della persona assistita di poter fruire senza soluzione di continuità della assistenza necessaria ricorrendo ad altro idoneo lavoratore. Se la badante è convivente con il datore di lavoro dovrà quindi abbandonare l'alloggio.

(ii) Il vitto e l'alloggio sono prestazioni in natura con natura retributiva sicché, alla luce della disciplina legale e della corrispettività del rapporto di lavoro domestico, è corretta la mancata attribuzione delle stesse in virtù della mancata esecuzione della controprestazione lavorativa.

(iii) La normativa vigente prevede il divieto assoluto di allontanarsi dalla propria abitazione o dimora per le persone sottoposte alla misura della quarantena. Se la badante è convivente, non potrà allontanarsi dalla casa nella quale vive.

Nota: la presente non costituisce parere legale. Per maggiori informazioni, non esitate a contattare il vostro consueto contatto dello studio o inviate un'email a infotorino@jacobacci-law.com.