

## **Law Decree No. 221 of December 24, 2021 converted into law**

Law No. 11 of February 18, 2022, concerning the “*Conversion into law, with amendments, of Law Decree No. 221 of December 24, 2021*” (the so-called "Christmas Decree"), has been formally published in the Official Gazette.

In addition to the confirmation of the extension of the state of emergency until March 31, 2022 (Article 1 of Law Decree No. 221/2021), the following provisions are introduced:

- The deadline for using simplified the “smart working communication” procedure is confirmed until March 31, 2022 (Article 16, paragraph 1, Attachment A, of Law Decree No. 221/2021);
- As to “frail workers”, until March 31, 2022 they will normally carry out their activities in “agile mode”, also by being assigned to a different task included in the same category or area of classification or by carrying out specific professional training activities remotely (Article 17, paragraph 1, of Law Decree No. 221/2021);
- As to “frail workers” employed in the public and private sectors and workers with serious disabilities, until March 31, 2022, in case their task could not be accomplished remotely, the period of absence from work will be equated to hospitalization (Article 17, paragraph 3 bis, of Law Decree No. 221/2021);
- Parental leave for employees under Article 9 of the Law Decree No. 146/2021, converted with amendments into Law No. 215/2021, shall apply until March 31, 2022 (Article 17, Paragraph 3 of Law Decree No. 221/2021).

**Note: this briefing is only intended as a general statement and is not legal advice. Please feel free to contact your usual point of reference at Jacobacci or send an email to [infotorino@jacobacci-law.com](mailto:infotorino@jacobacci-law.com)**

## **Conversione del decreto legge 24 dicembre 2021, n. 21**

È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 18 febbraio 2022, n. 11 recante la "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 24 dicembre 2021, n. 221*" (c.d. "Decreto Natale").

In sede di conversione, oltre alla conferma della proroga dello stato di emergenza fino al 31 marzo 2022 (art. 1 del d.l. n. 221/2021), si segnalano le seguenti previsioni:

- il termine per l'utilizzo della procedura semplificata di comunicazione dello smart working è confermato fino al 31 marzo 2022 (art. 16, comma 1, Allegato A, del d.l. n. 221/2021);
- i "lavoratori fragili", fino al 31 marzo 2022, svolgeranno di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto (art. 17, comma 1, del d.l. n. 221/2021);
- per i "lavoratori fragili" dipendenti pubblici e privati e per i lavoratori con disabilità grave, fino al 31 marzo 2022, laddove la prestazione lavorativa non possa essere resa in smart working, il periodo di assenza dal servizio è equiparato al ricovero ospedaliero (art. 17, comma 3 bis, del d.l. n. 221/2021);
- i congedi parentali in favore dei lavoratori dipendenti previsti dall'art. 9 del decreto legge n. 146/2021, convertito con modificazioni in legge n. 215/2021, si applicano fino al 31 marzo 2022 (art. 17, comma 3, del d.l. n. 221/2021).

**Nota: la presente non costituisce parere legale. Per maggiori informazioni, non esitate a contattare il vostro consueto contatto dello studio o inviate un'email a [infotorino@jacobacci-law.com](mailto:infotorino@jacobacci-law.com).**